

**UCHWAŁA NR XXVIII /285/2009
RADY MIEJSKIEJ W SULEJOWIE**

z dnia 16 czerwca 2009 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulejów.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. nr 17, poz. 128, nr 181, poz. 1337; z 2007r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008r. Nr 180, 1111, Nr 223 poz. 1458/, w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220 poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176 poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009r. Nr 1 poz. 1/ oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dni wolne od pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 56 ,poz.372) Rada Miejska w Sulejowie uchwała co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulejów w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2. Tracą moc Uchwały: uchwała Nr XXVII/274/2009 Rady Miejskiej w Sulejowie z dnia 23 kwietnia 2009r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania oraz uchwała Nr XIV/122/2007 Rady Miejskiej w Sulejowie z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sulejowa oraz Dyrektorowi Biura Obsługi Jednostek Oświatowych w Sulejowie.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.



PRZEWODNICZĄCY RADY

dr inż. Przemysław Majchrowski

Nie budzi zastrzeżeń pod
głędem formalno-prawnym
RADCA PRAWNY

Barbara Balcerzyk-Bojarska

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulejów.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn.zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn.zm.),
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Gminę Sulejów,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Sulejów,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli szkół i przedszkoli,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,

- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1ust.1 w/w rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Piotrkowie Tryb. działający na terenie gminy Sulejów.

§ 2.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Sulejów.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu;
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 4) nagród:
 - a) ze specjalnego funduszu nagród,
 - b) jubileuszowych;
- 5) świadczeń pracowniczych:
 - a) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
 - b) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - c) zasiłku na zagospodarowanie,
 - d) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - e) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę i rentę.

ROZDZIAŁ II

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4. Rozporządzenie określa wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar godzin określony w Karcie Nauczyciela oraz szczegółowe zasady zaszeregowania nauczycieli.

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5.1. Wysokość dodatku oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 19 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

3. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Burmistrz.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w rozporządzeniu i w niniejszym regulaminie.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczo - opiekuńczym,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- 6) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) za znaczące wyniki uczniów w nauce i zachowaniu, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,

- b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 7) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
- 8) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności za :
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3. Przy przyznawaniu i określeniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oprócz warunków określonych w ust. 2 bierze się pod uwagę:

- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 2) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- 3) dbałość o powierzone mienie.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 9. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi, który przepracował co najmniej jeden rok szkolny w danej szkole.

§ 10. Ustala się środki przeznaczone na dodatki motywacyjne w wysokości 1,5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- a) dla nauczyciela 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla dyrektora 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu na urlopie na poratowanie zdrowia.

ROZDZIAŁ V DODATEK FUNKCYJNY

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej,

o której mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, zwanej dalej „szkołą”, sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 15. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 17. Ustala się dodatki funkcyjne w wysokościach:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1	2	3
I.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów, b) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów,	100-300 200-400
II.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a) dyrektor szkoły, liczącej: - do 8 oddziałów, - 9-16 oddziałów, - 17-24 oddziały, - 25 i więcej b) wicedyrektor szkoły	200-500 250-600 300-700 400-800 200-550
III.	1. Wychowawstwo: a) w przedszkolu b) w szkole: - Szkoły Podstawowe - Gimnazja 2. Opiekun stażu	40-60 40-70 50-80 30

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, ustala dla dyrektora szkoły Burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczyciela dyrektor szkoły.

§ 19. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w art.34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 20. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, za każdą godzinę zajęć, w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 21. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, za każdą godzinę zajęć, w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 22. W razie zbiegu prawa do obydwu dodatków nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek korzystniejszy.

§ 23. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz miasta na wniosek dyrektora Biura Obsługi Jednostek Oświatowcy w Sulejowie.

ROZDZIAŁ VII WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 24. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 25.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają

się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową w przypadku gdy zastępstwo doraźne realizuje nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, a zajęcia są prowadzone zgodnie z programem nauczania danej klasy.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 25 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 26. Nauczycielowi może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub Burmistrza za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

§ 27.1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela. Wysokość funduszu nagród wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac, z tego:

- 1) 20% na nagrody burmistrza,
- 2) 80% na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust 1 określi uchwała Rady Miejskiej w Sulejowie.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28.1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 29. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 30.1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli o którym mowa w § 1 naliczane są w planie finansowym.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

§ 31. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 32. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 33. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Piotrkowie Tryb.