

**UCHWAŁA NR VIII/60/2011  
RADY MIEJSKIEJ W SULEJOWIE**

z dnia 28 czerwca 2011 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulejów.**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458; z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241; z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675; z 2011 r. Nr 21, poz. 113), w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) Rada Miejska w Sulejowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulejów w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr VII/41/2011 Rady Miejskiej w Sulejowie z dnia 27 kwietnia 2011 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulejów.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sulejowa oraz Dyrektorowi Biura Obsługi Jednostek Oświatowych w Sulejowie.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2011 roku.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Sulejowie

**Przemysław Majchrowski**

## REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Oświatowych prowadzonych przez gminę Sulejów.**

### § 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest gmina Sulejów.

### § 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (*tj. Dz. U. Z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.*);
- 2) **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (*Dz. U Nr 22, poz.181 z późn. zm.*);
- 3) **Szkole** – należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest gmina Sulejów;
- 4) **Nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza;
- 7) **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa, w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora (zastępcy) jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 9) **Roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 10) **Regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Oświatowych prowadzonych przez gminę Sulejów;

11) **Zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Piotrkowie Tryb. działający na terenie gminy Sulejów.

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielom, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:

- 1) Uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) za znaczące wyniki uczniów w nauce i zachowaniu, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych a w szczególności za:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 4) Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące akceptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 5) Zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- 6) Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 7) Posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu;

§ 5. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor macierzystej szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne wynoszą 3% płac zasadniczych nauczycieli (z pominięciem dyrektora) na dzień przyznawania dodatku.

5. Dodatki motywacyjne dla nauczycieli przyznają dyrektorzy szkół w wysokości do 4 % płacy zasadniczej (z dokładnością do 0,5 %).

6. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Sulejowa na wniosek Dyrektora Biura Obsługi Jednostek Oświatowych w Sulejowie zgodnie z regulaminem.

7. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznawany jest w wysokości do 5 % jego płacy zasadniczej (z dokładnością do 1 %).

8. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów nie mogą pochodzić ze środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok (licząc od dnia 1 września).

10. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje się na okres od trzech do dwunastu miesięcy, lecz nie na dłużej niż do końca roku szkolnego.

11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu na urlopie na poratowanie zdrowia.

#### DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły), wychowawcy klasy, doradcy metodycznemu oraz opiekunowi stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1	2	3
I.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów, b) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów,	400-700 500-800
II.	Szkoły podstawowe i gimnazja: a) dyrektor szkoły, liczącej: - do 10 oddziałów, - 11-18 oddziałów, - 19 i więcej b) wicedyrektor szkoły	400-800 500-900 600-1000 400-800
III.	1. Wychowawstwo: a) w przedszkolu b) w szkole: - Szkoły Podstawowe - Gimnazja 2. Opiekun stażu	50-70 50-80 60-90 50

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Sulejowa na wniosek dyrektora Biura Obsługi Jednostek Oświatowych w Sulejowie.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze w szkole lub gdy te obowiązki kierownicze powierzone zostały w zastępstwie, bierze się pod uwagę:

- a) liczbę uczniów,
- b) ilość oddziałów,
- c) ilość administrowanych budynków i ilość obiektów sportowych.

5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora nie może być wyższy niż 80 % przyznanego dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko doradcy metodycznego bierze się pod uwagę zakres i złożoność zadań.

**§ 7. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu, a w razie wcześniejszego odwołania od tego dnia, w którym został odwołany.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

## **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 8.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ust 1 Karty Nauczyciela oraz w przepisach § 8 oraz § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (*Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.*).

**§ 9. 1.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

**§ 10.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, za każdą godzinę zajęć, w wysokości 5 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, za każdą godzinę zajęć, w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

**§ 11.** Wysokość dodatków za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków zawartych w regulaminie, ustala dla nauczycieli, wychowawców – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły, Burmistrz Sulejowa na wniosek Dyrektora Biura Obsługi Jednostek Oświatowych w Sulejowie.

### **SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 12.** 1. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających dodatku) przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 13.** Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 14.** 1. Wysokość dodatku oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 8 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

3. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Burmistrz Sulejowa.

#### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 15. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 16. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Sulejów określa odrębna uchwała.

§ 17. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Piotrkowie Trybunalskim.