

UCHWAŁA Nr XLVI/393/2017
RADY MIEJSKIEJ W SULEJOWIE
z dnia 27 października 2017 roku

**w sprawie przekazania do załatwienia skargi na pracownika
Urzędu Miejskiego w Sulejowie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2017 r. poz. 1875), w związku z art. 232 § 2 i § 3 oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r., Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz.U. z 2017 r. poz. 1257) Rada Miejska w Sulejowie uchwala, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi Pana Grzegorza Bułhaka złożonej na pracownika Urzędu Miejskiego w Sulejowie postanawia się przekazać do załatwienia skargę Burmistrzowi Sulejowa, jako przełożonemu służbowemu. Uzasadnienie stanowi załącznik do Uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Burmistrza Sulejowa do zawiadomienia Rady Miejskiej w Sulejowie o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Sulejowie do zawiadomienia skarżącego o przekazaniu skargi do Burmistrza Sulejowa, jako przełożonego służbowego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sulejowie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



PRZEWODNICZĄCY RADY

Adam Stobiecki

Bez uwag:
edr. Michal

UZASADNIENIE

W dniu 12 września 2017 r. do Urzędu Miejskiego w Sulejowie wpłynęła skarga Pana Grzegorza Bułhaka z dnia 11 września 2017 r. na, jak ustalono w postępowaniu wyjaśniającym w przedmiotowej sprawie, robotnika gospodarczego wykonującego prace w ramach umowy podpisanej przez Urząd Miejski w Sulejowie z Powiatowym Urzędem Pracy w Piotrkowie Trybunalskim.

W orzecznictwie sądowno-administracyjnym przyjmuje się, że skarga na pracownika Urzędu jest w istocie skargą na osobę kierującą danym urzędem, co oznacza, że należy ją traktować jako skargę na wójta, burmistrza, prezydenta miasta (wyrok WSA w Gliwicach z dnia 5 sierpnia 2008 r., IV SA/GI 77/08, LEX nr 511512).

Jednak w związku z tym, że skarga dotyczy de facto zachowania pracownika Urzędu Miejskiego w Sulejowie, a weryfikacja jej zasadności wymagałaby postępowania wyjaśniającego, w tym np. rozmowy służbowej z pracownikiem, Rada Miejska w Sulejowie uznaje za zasadne przekazanie skargi do rozpatrzenia Burmistrzowi Sulejowa, jako przełożonemu służbowemu nad pracownikiem, którego skarga dotyczy. Zgodnie z art. 232 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego skargę na pracownika można przekazać do załatwienia przełożonemu służbowemu pracownika z obowiązkiem zawiadomienia organu właściwego do rozpatrzenia skargi o sposobie jej załatwienia.